

旺旺友聯產物保險公司

115 年度議合紀錄



製作日期：2026 年 8 月

目錄

一、 議合簡介.....	2
二、 議合場次總覽.....	3
三、 議合個案揭露.....	8
四、 後續追蹤與回應.....	23

一、議合簡介

本公司依循「機構投資人盡職治理守則」遵循聲明之「原則三」持續關注被投資公司，以及「原則四」適當與被投資公司對話及互動，藉由拜訪公司、參加法說會、座談會、論壇、股東會議以及電子投票行使表決權等方式，與被投資公司經營階層對話及互動，瞭解其對產業機會與挑戰的看法，並關注相關議題對企業永續發展的影響。基於上述互動成果，本公司據以擬定未來議合規劃與關注事項，進而作為後續投資決策之參考。

為強化投資決策與投資後管理，本公司參考集保結算所「公司投資人關係整合平台 (ESG IR 平台)」所提供之國內外 ESG 評等機構評等資料庫，作為重要輔助資訊。ESG IR 平台之爭議篩選追蹤功能，可協助本公司避免投資涉及重大負面新聞或具爭議性活動之企業，並作為投資後持續監控之重要工具。

此外，鑑於 ESG 議題具有高度專業性與長期性，單一機構投資人進行議合時，往往在資源與影響力上有所限制。為提升議合效率與實質成效，本公司傾向與其他機構投資人合作，例如透過全權委託受託機構，就 ESG 議題與被投資公司進行議合，以共同發揮並擴大機構投資人的影響力。

綜上所述，本公司將持續秉持盡職治理的原則，積極推動議合工作，強化與被投資公司之溝通與合作，並藉由聯合議合的方式，發揮更大影響力，促進企業永續發展與長期價值創造。未來，本公司將持續檢視議合成效，優化策略，確保投資決策符合永續及責任投資的目標，並與各方攜手共創共贏局面。

二、議合場次總覽

(一) 互動與議合執行概況

本公司持續深化盡職治理作為，積極與被投資公司展開雙向溝通。115 年度上半年與被投資公司互動及議合共 147 次，其中「一般互動」133 次、「實質議合」14 次（實質議合比率達 9.5%）。

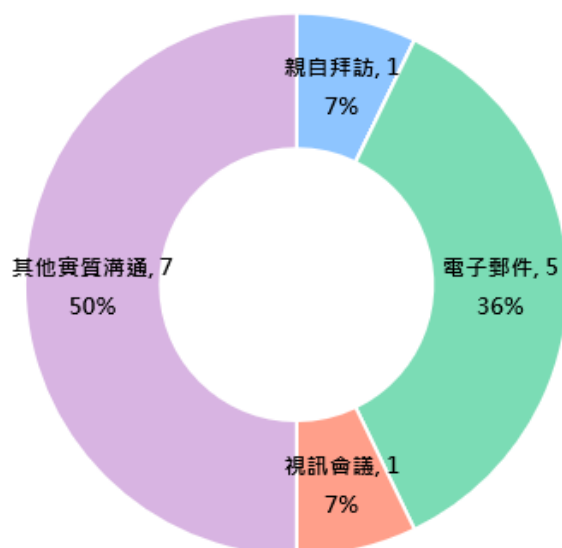
與被投資公司互動及議合情形統計

本表涵蓋所有互動，包括單純參加法說會、股東會，以及提出具體議題之實質議合。

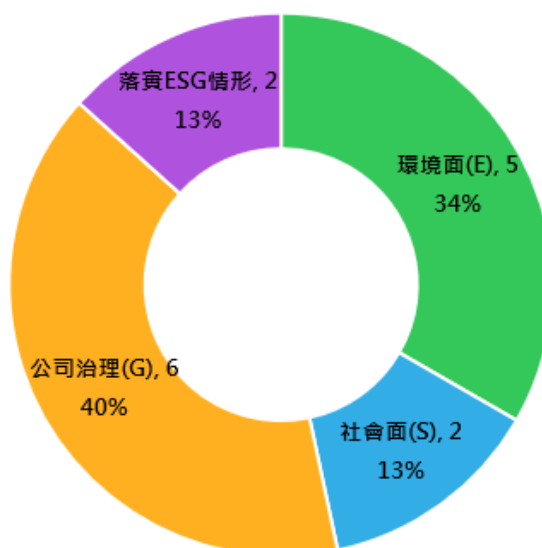
互動性質	互動 / 議合方式	次數	占全部互動次數	統計說明
一般互動	單純參加法說會	89	60.5%	僅出席或聽取說明，未提出具體議合議題
一般互動	單純參加股東會	44	29.9%	僅出席或行使表決權，未提出具體議合議題
實質議合	親自拜訪	1	0.7%	就特定議題與被投資公司進行雙向溝通
實質議合	電話訪問	0	0.0%	就特定議題進行電話溝通
實質議合	電子郵件	5	3.4%	以電子郵件提出具體議題並取得回應
實質議合	視訊會議	1	0.7%	以線上會議方式進行實質溝通
實質議合	其他實質溝通	7	4.8%	全權委託受託機構代為執行議合
全部互動次數合計		147	100.0%	包含一般互動及實質議合

實質議合溝通管道包含 1 次親自拜訪、5 次電子郵件往來、1 次視訊會議互動，以及透過全權委託受託機構代為執行議合 7 次，積極與其他機構投資人合作擴大治理綜效。相關議合主題之聚焦面向與對話管道分布如下：

議合管道 (企業家數)



議合主題 (議題數)



為確保溝通成效能實質傳達至決策核心，本公司高度重視與被投資公司之對話層級，積極爭取與董事會成員、高階經理人及關鍵業務主管直接交流，雙方溝通對話位階分布統計如下：

本公司



投資團隊
占比 50%



全權委託受託機構
代為執行議合
占比 50%



雙向議合

被投資公司



董事
董事長、獨立董事
占比 14.3%



投資人關係 (IR)
IR 專責窗口
占比 64.3%



永續 (ESG) 團隊
永續 / ESG 專責團隊
占比 21.4%

(二) 議合進度里程碑與資產類別分布

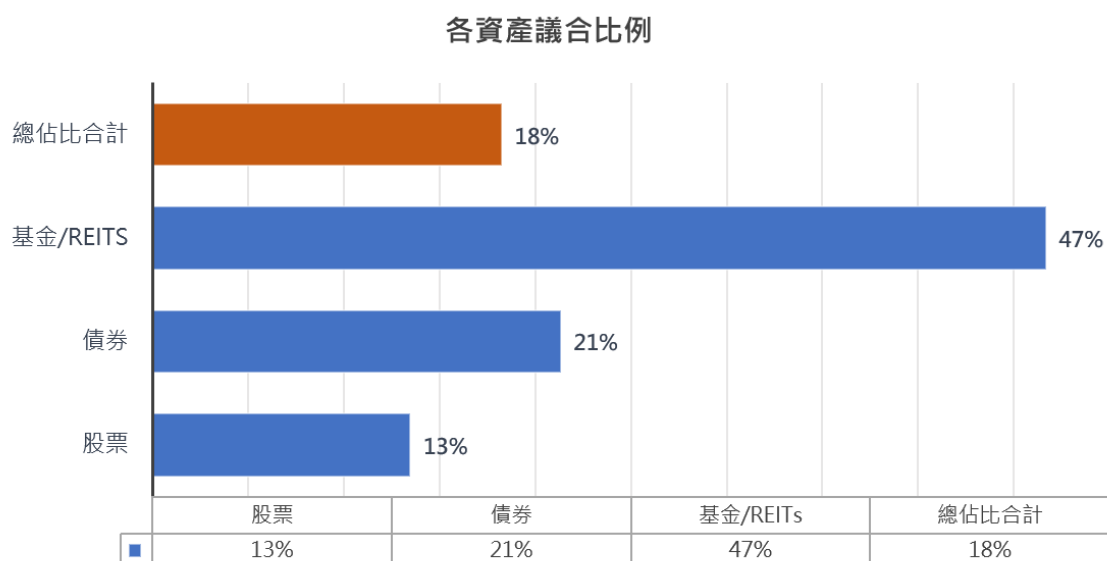
為具體衡量並分析議合成效，本公司訂定階梯式之議合進度里程碑。若被投資公司未於合理時限內展現充分改善或承諾，本公司將採取相應升級措施（如提高議合頻率、發動聯合議合或進行部位減持評估）。

議合進度階段里程碑

依各被投資公司目前已達成之最高議合階段統計公司數及所涉資產規模，以衡量議合進展與成果。

階段	里程碑定義	議合公司	占全部議合公司	涉及資產規模(M)	占議合案件資產規模
第一階段	向被投資公司提出議合議題		0.0%		
第二階段	被投資公司承認該議合議題存在		0.0%		
第三階段	被投資公司針對該議題擬定因應策略	11	78.6%	219	12.0%
第四階段	被投資公司採取實際措施，達成議合目標	3	21.4%	1,602	88.0%
全部議合公司數		14		1,821	

此外，本公司議合行動涵蓋股票、債券及基金 / ETF 等多元資產類別，相關推動進展與投資金額比重統計如下：



(三) 運用 ESG IR 平台落實爭議事件與實質風險監控

本公司持續透過集保「ESG IR 平台」之國內外評等、爭議事件及重大永續議題風險資訊，動態監控被投資公司之 ESG 風險，作為投資後管理與後續議合之重要依據。



- **爭議事件篩選追蹤**：定期追蹤被投資公司重大負面新聞與爭議事件，爭議等級 3 分以上為重大、高度或嚴重爭議。以下為本公司長期投資部位（包含 FVOCI 股票及 AC 債券）篩選結果節錄：

證券代號/公司名稱	最高爭議等級	營運	環境供應鏈	產品與服務	員工	社會供應鏈	客戶	社會與社區	商業道德	公司治理	公共政策
1010	1	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1011	1	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1012	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1013	1	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1014	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1015	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1016	1	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1017	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1018	2	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

經檢視本公司長期投資部位，被投資公司未有爭議等級達 3 分以上之情事。

- **Sustainalytics 實質 ESG 風險評估**：針對影響企業財務表現之關鍵 ESG 因素，研究機構 Sustainalytics 將議題風險分數達 6 至 8 分列為「高度風險」，超過 8 分列為「嚴重風險」。本公司將此類高度風險或嚴重風險議題納入重點追蹤，並視其對被投資公司營運、財務表現及永續發展之影響，作為後續議合之參考依據。

證券代號/公司名稱	碳排放	供應鏈-土地 利用與生物 多樣性	廢水廢棄物 排放	產品環境社 會影響	供應鏈人權	人力資本	職業健康與 安全	商業道德	資料隱私與 安全	財務-ESG 整合	產品治理	金融韌性
聯發科	4.5	-	1.5	2.8	-	1.4	2.1	1.9	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	2	-	1.8	3.2	0.5	3.1	-
	-	-	-	-	-	1.9	-	2.4	2.9	1.5	1.2	2.3
	-	-	-	-	-	2.4	-	1.7	3.6	3	3.6	2.9
	-	-	-	-	-	2.3	-	1.7	5.6	-	5.5	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.3	3.5	-	3	2.9	2.4	0.7	2.4	-	-	0.9	-
	3	-	2.7	-	-	2.6	2.2	1.5	2	-	2.5	-
	-	-	-	-	-	3.1	-	5.2	3.4	3.6	3.6	2.6
	2.4	1.3	0.7	1.9	2	2.2	-	2.8	2.9	-	1.5	-
聯華	1.9	-	-	-	1.4	3.1	-	2.5	4.9	-	2.8	-
	0.8	-	0.9	-	-	3.4	1.7	2.1	-	-	2.5	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.5	1.6	0.7	1.8
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

經檢視本公司長期投資部位，被投資公司未有風險分數達 6 分以上之情事。

三、議合個案揭露

(一) 以視訊方式參加股東會

本公司以視訊方式參與被投資公司股東會，掌握公司治理重點議題與經營階層回應，並藉此落實投資人監督職責，提升議合參與效率。

1. 台灣大

您好，歡迎使用「股東e服務」
統一編號：03110001
v1.0.0首頁 | 登入 | 報到/投票 | 登入



台灣大哥大股份有限公司115年股東常會
直播中 / 0:10
更多影片
YouTube

會議資訊

3045台灣大哥大股份有限公司股東常會

 台灣大哥大

股東會日期：115/05/29 09:00
台灣大哥大股份有限公司115年股東常會

會議資料

2. 中華精測



中華精測科技股份有限公司
一一五年股東常會

會議資訊

6510中華精測科技股份有限公司股東常會



股東會日期：115/05/27 09:00
中華精測科技股份有限公司115年股東常會

會議資料

(二) 與被投資公司議合實例 (股票、特別股、債券、REITs)

資產類別：股票

議合時間	115/5/29(115年股東常會)					
ESG評級	 FTSE Russell ESG 評級 ⁺ 證券代號/公司名稱 ⁺ (0-5, 5級最佳) [?]  ISS ESG評級 ⁺ (A-D, A級最佳) [?]  MSCI ESG評級 ⁺ (AAA-CCC, AAA最佳) [?]  S&P Global ESG評分 ⁺ (0-100, 100分最佳) [?]  Sustainalytics ESG 風險評分 ⁺ (100-0, 0分最佳) [?]  SinoPac+ ESG 評等 (A+~C, A+最佳) [?]					
	3045 台灣大	4.7	B-	AA	92	20.23 A
議合緣由	於股東會線上提問有關公司在社會面及公司治理，提出問題，請參考115年股東會議事錄節錄(股東184004)發言P.9~P.10					
議合方式	股票戶號184004，參加股東會線上提問					
議合位階	董事長、總經理、發言人及永續長等，旺旺友聯投資部團隊					
ESG分類	社會面 (S)、公司治理面 (G)					
議合預定目標	1.鼓勵性別多元化，建議女性董事單一性別達到董事會席次 (1/3) 以上或引入ESG專長之獨立董事方面，請教貴公司有何具體規劃？ 2.電信業掌握海量個人隱私與金融數據，請問貴公司在AI防詐技術 (如反詐騙反偽冒系統) 的研發與投入預算為何？如何評估其成效？					
被投資公司針對該議題擬定因應策略	1.主席回覆：(1)將持續關注適格女性董事，配合主管機端政策朝向女性董事達1/3努力。(2)公司自行深化ESG實踐，將永續真正落實於營運，效益應較引入ESG專長之獨立董事為佳。 2.主席指定林總經理答覆：公司研發「反詐戰警」個人版，已過濾5.5億通電話，擋下4,600萬通可疑電話及370萬個可疑網址；「反詐戰警」企業版，已有許多企業使用，目前也對企業提供EASM曝險評估及多層次DDoS防禦等反詐反駁客相關技術，企業資安相關服務已實質產生營收及獲利。					
議合後追蹤行為及後續行動規劃	每年定期舉辦業績法人說明會或不定期座談會，以及每年永續報告書，藉以檢視公司在推進永續發展推動情形，公司如未達原先目標時，將與公司進行討論原因及後續因應策略。					
本公司可能採取行動或未來投資	台灣大哥大現金殖利率4.5%與1Q26首季EPS皆高居台灣電信業之冠。此亮眼成績奠基於穩健的Telco電信本業，同時Telco+企業電信事業與New Telco+Tech新科技電信事業也均繳出雙位數的結構性成長，這三大引擎共同推升了營運規模與獲利模式，加速轉型為以AI為驅動核心的新世代科技電信公司。每年領取穩健股息，建議持股續抱。					
議合里程碑	◎S、G第一階段，向被投資公司提出議合議題； ◎S、G第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ◎S、G第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ◎S◎G第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；					

資產類別：股票

	華南金控
議合時間	115/7/31
議合原因	去年新增投資部位，目標是透過股東倡議，督促華南金控降低ESG 風險並創造長期股東價值。
議合方式	本公司議合案件相關人員(投資部)，藉由EMAIL信件將議合議題發送予被投資公司IR窗口進行溝通。
議合位階	投資人關係，財務管理處 林襄理以及旺旺友聯投資團隊
ESG分類	環境面(E)
議合預定目標	針對台灣本地的高碳排、高轉型風險產業(如鋼鐵、水泥、石化業)，是否有設定明確的議合引導轉型方案？相關減碳績效是否與管理層的長期激勵政策連動？
被投資公司針對該議題擬定因應策略	1.本集團已制定「華南金融集團化石燃料投融资政策」，針對高碳排與高風險產業(如燃煤及非常規油氣企業)建立明確之議合與管理機制。內容涵蓋明確之議合對象、目標及目標年，並建立管理升級措施，對未如期推動轉型之企業評估採取調整融資條件或限制新增部位等控管手段，以實質發揮金融影響力引導產業轉型。 2.為激勵高階經理人重視永續績效表現，本公司已將高階經理人(總經理、副總經理及總稽核)督導與執行永續與氣候之成效與其績效考核掛鉤(比重為5%)，並透過獎勵制度與氣候變遷管理之相關成果連結；本公司另訂有子公司績效考核注意事項，將ESG 績效表現(包含參加各項外部評鑑之綜合成果)納入子公司董事長、總經理獎勵 之重要依據。
被投資公司議合後影響	此次議合取得該公司正面回應，並為本公司提供了一個機會和利害關係人建立更緊密的互動溝通管道，使其了解對於該公司之實際運作機制。
議合後追蹤行為及後續行動規劃	華南金控積極落實ESG，華南銀行已入選金管會「永續金融評鑑」前25%，並獲頒行政院「國家永續發展獎」肯定，為達成2050年淨零排放目標，規劃於去年2025年提交減碳目標，旺旺友聯除了持續追蹤該公司的營運狀況與財務績效，後續檢視被投資公司之 ESG 作為。
可能採取行動及後續行動規劃	本公司於投資該公司股票，華南金2026年上半年合併稅後淨利達 \$173.64 億元(EPS 達 \$1.25 元)，續創歷史新高，旺旺友聯將定期檢視財務數據、ESG 作為。目前投資建議持有，每年領取股息。
議合里程碑	⑤第一階段，向被投資公司提出議合議題； ⑤第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ⑤第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ⑤第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

資產類別：特別股

議合公司	台泥
議合時間	115/7/23
議合原因	針對「114 年度上市上櫃企業公司治理評鑑」結果顯示，該公司連續三年(2022~2024)為前5%，等級A+，但2025年為6%~20%，有下降一個級距，略有退步
議合方式	本公司議合案件相關人員(投資部)，藉由EMAIL信件將議合議題發送予被投資公司IR窗口或由公司轉交給其他相關管理階層進行溝通。
議合位階	台泥永續辦公室，投資人關係以及旺旺友聯投資團隊
ESG分類	公司治理(G)
議合預定目標	瞭解公司連續三年(2022~2024)為前5%，等級A+，2025年下降之原因，期望公司尋求改善計畫，以利恢復之前高標準。
被投資公司針對該議題擬定因應策略	評鑑退步主因為去年三元大火，主管機關認定母公司（台泥）於監督管理方面仍有精進空間，故裁罰新台幣10萬元，故總分被扣分；倘若無被扣分，依公司評估，仍維持在前5%評鑑成績。
被投資公司議合後影響	此次議合取得該公司正面回應，並為本公司提供了一個機會和利害關係人建立更緊密的互動溝通管道，使其了解對於該公司之永續發展，為國內企業之典範。
議合後追蹤行為及後續行動規劃	該公司始終將ESG與永續發展視為企業核心策略，在董事長帶領下，由上而下推動低碳轉型、循環經濟、能源轉型及公司治理精進等，並持續投入資源強化風管及安全管理與永續治理機制。在未來更深化ESG各項作為，持續提升公司治理品質，期盼未來再回到更好的評鑑表現。
可能採取行動及後續行動規劃	本公司將持續追蹤後續發展，並將納入持有評等，每年領取穩健股息，建議持股續抱。
議合里程碑	①第一階段，向被投資公司提出議合議題； ②第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ③第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

資產類別：債券

議合公司	上海銀行
議合時間	115/1/2
議合原因	因公開資訊揭露上海銀行爆發四起行員挪用款項案件，內部管理機制宣告失靈，遭主管機關核處罰鍰新臺幣1200萬元整，要求該行增加作業風險資本計提約 11.77 億新台幣
議合方式	本公司議合案件相關人員(投資部)，藉由EMAIL信件將議合議題發送予被投資公司IR窗口或由公司轉交給其他相關管理階層進行溝通。
議合位階	總管理處-策略規劃-滕○○ 協理以及旺旺友聯投資團隊
ESG分類	公司治理(G)
議合預定目標	遭金管會重罰，想了解公司經營層尋求改善計畫，以防範此事再度發生。
被投資公司針對該議題擬定因應策略	本案已對違失行為人員進行懲處，並檢討內部控制制度，包括作業規範、權限控管、流程檢核、防弊機制等，就第一、二、三道防線進行改善，同時加強員工訓練及誠信教育。本行虛心接受主管機關指正，並積極採取各項改善措施，目前財務業務正常，第三季資本適足率為16.44%，均維持穩健，將繼續為大家提供優質、專業的服務。
被投資公司議合後影響	此次議合取得該公司正面回應，並為本公司提供了一個機會和利害關係人建立更緊密的互動溝通管道，使其了解對於該公司之實際運作機制。
議合後追蹤行為及後續行動規劃	定期審視該公司的營運狀況與財務績效，並將其納入投資風險評估，若相關類似事件不斷發生，除了主動詢問經營階層之改善處理情形，若被投資公司拒絕改善或風險持續擴大，將評估採取拒絕新增投資部位。
可能採取行動及後續行動規劃	本公司於投資該公司債券，將密切關注該公司財務體質及信評變化，並審慎評估投資組合。目前將繼續持有，每年領取股息。
議合里程碑	①第一階段，向被投資公司提出議合議題； ②第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ③第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

資產類別：債券

議合公司	合庫
議合時間	115/1/16
議合原因	114/12/18合作金庫商業銀行台大分行行員於臺大醫院外收過程中款項遭竊，所涉缺失違反銀行法第45條之1第1項及其授權訂定之「金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法」第3條第1項、第8條第1項及第3項規定，依同法第129條第7款規定核處新臺幣600萬元罰鍰。
議合方式	本公司議合案件相關人員(投資部)，藉由EMAIL信件將議合議題發送予被投資公司IR窗口或由公司轉交給其他相關管理階層進行溝通。
議合位階	投資人關係以及旺旺友聯投資團隊
ESG分類	公司治理(G)
議合預定目標	遭主管機關600萬元罰鍰，想了解公司經營層尋求改善計畫，以避免類似情事再發生。
被投資公司針對該議題擬定因應策略	一、合庫銀行於114年12月22日接獲金管會來函，即刻審視來函所列事項，其中缺失事項該行均已改善完成，並已提送銀行12月29日董事會報告。另應辦事項則已於12月30日辦理完成，金控母公司已將本案列入重大作業風險案件，預計提送其115年1月26日董事會報告。 二、金控母公司除依子公司管理辦法等相關管理規範督導各子公司外，對於合庫銀行此次重大裁罰案，並已就法令遵循、風險管理及稽核等面向強化對合庫銀行之管理。
被投資公司議合後影響	此次議合取得該公司正面回應，並為本公司提供了一個機會和利害關係人建立更緊密的互動溝通管道，使其了解對於該公司之實際運作機制。
議合後追蹤行為及後續行動規劃	定期審視該公司的營運狀況與財務績效，並將其納入投資風險評估，若相關類似事件不斷發生，除了主動詢問經營階層之改善處理情形，若被投資公司拒絕改善或風險持續擴大，將評估採取拒絕新增投資部位。
可能採取行動及後續行動規劃	本公司於投資該公司債券，將密切關注該公司財務體質及信評變化，並審慎評估投資組合。目前將繼續持有，每年領取債息。
議合里程碑	①第一階段，向被投資公司提出議合議題； ②第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ③第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

資產類別：REITs

議合公司	國泰R1	
議合時間	114/10/01	115/8/10
議合原因	因應本公司對保險業財務破排(範疇三)中長程減碳目標與策略規劃所啟動議題，期望管理機構參與，並為環境永續發展盡份心力。	針對財報揭露之「或有負債及承諾」中，承租人寒舍餐旅對台北喜來登飯店結構補強工程提出損害賠償訴訟一案（本案去年已向貴公司詢問並持續追蹤），為落實機構投資人盡職治理並評估長期信託利益，特此追蹤
議合方式	本公司議合案件相關人員(投資部)，藉由EMAIL信件將議合議題發送予該基金經理人進行溝通。	
議合位階	基金管理部經理人 蕭OO以及旺旺友聯投資團隊	基金管理部經理人 何OO以及旺旺友聯投資團隊
ESG分類	環境面(E)、公司治理(G)	公司治理(G)
議合預定目標	1.三棟建築物(1)台北中華大樓(2)台北西門大樓().台北喜來登飯店；有關受託上述三棟建築物，管理大樓之標的溫室氣體排放揭露之可行性。 2.有關113年財報中有關或有負債及承諾：於113年6月14日接獲台北地方法院通知，台北喜來登飯店之承租人寒舍餐旅管理顧問股份有限公司，以承租之標的物耐震能力不足具有瑕疵進行結構補強工程期間，遭受營業損失併同延遲辦理飯店設備更新等理由，請求給付損害賠償等金額計502,836,290元。（本案審理中） 請問此筆損害賠償何時認列，是否影響明年配發114年股息分派。	最新訴訟進度：本案目前於台北地方法院之審理階段為何？預計何時會有初步判決或具體進展
被投資公司針對該議題擬定因應策略	關於第一個問題回覆--1.中華大樓:於111年10月都更完工後--取得黃金級綠建築標章。 2.喜來登飯店:電梯及電扶梯都採用變頻主機、空調採用高效率全變頻系統、鍋爐使用天然瓦斯(以前採煤油)、鼓風機採用變頻和排氣含氧控制、基本照明全部改為LED燈、電梯及電扶梯採變頻控制等。設定節能目標 於每月定期紀錄、檢討分析、例行性保養，以達到最高效率。 3.西門大樓:商場內部份照明改為LED燈、室內溫度控制為26度、每月定期檢測空氣品質及商場部份櫃位需自備或購買購物袋等。 關於第二個問題--2.截至目前該訴訟尚在進行中.....至年底(114.12.31)該訴訟若未結案，則暫不影響明年收益分配。	依臺灣臺北地方法院於民國115年6月5日公告判決主文，寒舍餐旅管理顧問股份有限公司(下稱寒舍)之訴已駁回，基金惟就喜來登停車場水泥塊剝落致民眾車損一事，應給付新臺幣陸萬陸仟元，就一審判決本基金應給付之部分，已洽請產險公司出險 51,114元，其餘本基金自付。該判決對本基金財務業務無重大影響。
被投資公司議合後影響	此次議合取得正面回應，並為本公司提供了一個機會和利害關係人建立更緊密的互動溝通管道，使其了解對於該基金之實際運作機制。	
議合後追蹤行為及後續行動規劃	殷切持續表達本公司對規劃財務破排(範疇三)中長程減碳目標與策略規劃關注，期望該受託及管理機構參與，並為環境永續發展盡份心力。	由於訴訟期間，該基金積極溝通、雙方朝和解方向協商。目前租約均正常履行，未造成本公司預估股息認列損失。
可能採取行動及後續行動規劃	不動產投資信託受益證券係固定收益來源，持續表達與溝通。目前將繼續持有，每年領取股息。	資產流動性不佳，股價弱勢，該基金股價淨值比<1，目前將繼續持有，每年領取股息。
議合里程碑	①E、G第一階段，向被投資公司提出議合議題； ①E、G第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ①E、G第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ①E①G第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；	①G第一階段，向被投資公司提出議合議題； ①G第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ①G第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ①G第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

與其他投資人合作 - 聯合議合

資產類別：股票

議合時間	115/6/10		
議合緣由	由永豐投顧ESG分析師邀約參與A公司議合小組，聯合不同金融機構合作夥伴進行企業議合，給予A公司ESG之建議。		
議合方式	實體，台開金融大樓		
聯合議合成員	Allianz Global Investors, Grand Alliance Asset Management, Matthews Asia, 中信投信、台新投信、台灣人壽、台灣企銀、永豐投信、永豐金證券、永豐期貨、永豐銀行、玉山投信、兆豐產險、安聯投信、旺旺友聯產險、泰安產物保險公司、國泰投信、統一自營、野村投信、富蘭克林投信、復華投信、新光人壽、群益投信、聯邦投信		
議合位階	陳○○(永續發展委員會主任委員)、吳○○(發言人)、關○○(代理發言人)		
議合主題	溫室氣體減量規劃、低碳產品、人才培育與獎勵措施及強化公司治理價格等		
議合預定目標	題次	類別	問題
	1.	E	公司的產品在設計上，於伺服器或系統層級（例如電源管理等功能）能在多大程度上協助提升能源效率？另外，針對新一代BMC（Baseboard Management Controller，基板管理控制器）產品，是否已設定產品層級的能源效率目標或相關績效指標？
	2.	E	公司之低碳管理政策，設定2030年為近期目標年達成範疇一及範疇二溫室氣體排放減量42%，相關措施是否符合環境部自願減量專案申請資格？公司是否有規劃申請減量額度？
	3.	E	是否考慮推動維持生物多樣性的生態保護規劃？
	4.	E	公司規劃2025年完成範疇三全面性盤查，請問目前主要排放類別為何？是否已規劃對應之短中長期減排措施？
	5.	S	人力結構多為富有經驗之研發人員，公司人員精簡，分工明確，是否有人才備援或多元培育措施，以避免人員流動時造成作業中斷？
	6.	S	依據公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥不低於8%作為員工酬勞，請問近年發放比例為何？是否有規劃上修公司章程提撥比例？
	7.	G	請問公司目前有哪些接班與人才培育規劃，以提升董事會多元化程度？此外，是否有考慮將董事長與總經理職務分離，以強化公司治理架構？
	8.	G	未來是否有規劃參加其他永續認證或倡議？
	9.	G	請問公司是否了解主管機關發布之「永續經濟活動認定參考指引第二版」？是否依據該指引進一步揭露？
	10.	G	公司已將「長期目標為獨立董事席次過半且不同性別董事成員席次不少於三分之一」列為長期多元化目標。請問公司預計在哪一年或哪一屆改選以真正落實1/3的性別平權目標？是否有更具體的階段性時程表？謝謝。
被投資公司針對該議題擬定因應策略	1.由於信驊為無晶圓廠(Fabless)IC設計公司，所以自身辦公室產生的碳排放(範疇一、範疇二)非常少。信驊身為全球遠端伺服器管理晶片(BMC)的龍頭，其產品被大量應用於全球資料中心。2.永續產品符合節能及嚴格的國際綠色產品標準，全力落實「負責任礦產採購(CMRT)」，確保無衝突礦產進入供應鏈中，2025年已取得ISO14064、GHG Protocol、ISO27001認證。3.信驊2025年導入高階經理人薪酬與永續績效之連結，激勵高階經理人與董事投入ESG發展。4.2025年範疇一及範疇二減碳達11.82%，絕對減排36.695 tCO ₂ e，符合SBTi減量目標。短期減碳目標：承諾以2021年為基準年，在2030年前達成範疇一(直接排放)與範疇二(能源間接排放)減量42%；中長期範疇三規劃：信驊正計畫依循GHG Protocol規範，全面進行價值鏈範疇三(包含上下游供應鏈、產品使用階段等)的碳足跡盤查，以全面接軌2050年淨零碳排的長期目標。5.2025年綠電比例約16.82%，未來將逐步提高綠電使用比例。6.且已加入臺灣氣候聯盟、氣候相關財務揭露(TCFD)、SBTi SME科學減碳目標倡議組織。7.員工離職率遠低於業界：非主管職員工平均年薪長年高居全台上櫃公司前十名。極具競爭力的分紅機制，使公司維持4.30%的超低離職率。8.信驊承諾下一屆女性董事比例將提高，並達成獨董席次過半。2030年女性董事占總席次1/3。		
議合後追蹤行為及後續行動規劃	本次聯合議合時間進行90分鐘，被投資公司針對議合題目皆詳細回覆並說明，針對ESG核心策略定位為「營利與永續雙贏」，透過綠色低碳晶片研發與精實的治理架構，在國內外評鑑中取得顯著成效。為了及早回應國際雲端大客戶及永續投資人的高度要求，已於內部董事會通過「接軌永續揭露準則藍圖」，正式採取2025年~2027年分階段提前自願導入，將公司如未達原先目標時，將與公司進行討論原因及後續因應策略。		
本公司可能採取行動或未來投資	對ESG各項議題回應具體且有明確數據支持，展現公司對永續的高度關注。整體而言，信驊之ESG風險可控且目標具體，本公司將維持正面評價，建議持股續抱。		
議合里程碑	①第一階段，向被投資公司提出議合議題； ②第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ③第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；		

與其他機構投資人合作，透過全權委託受託機構

股票代號	股票名稱	議合方式	議合時間	議合位階
2317	鴻海	線上會議	2026/4/16	復華投信研究員 vs. 鴻海發言人
1. 議合緣由				
因本公司持續關注鴻海於供應鏈管理、勞工權益、第三方稽核、吹哨者機制透明度、性別薪酬差距及綠電與生物多樣性等ESG議題之執行情形，且公司為重要長期投資標的，故透過實體/線上議合，了解其具體改善進度、未來1至3年重點投入方向及資訊揭露規劃，以評估公司中長期永續競爭力。				
2. ESG議題範圍				
☒ 溫室氣體排放	☒ 人權及社區關係	☐ 商業模式和創新程度		
☒ 能源管理	☐ 資料安全	☒ 管理領導		
☒ 用水及廢水管理	☐ 產品品質及安全	☐ 控制權與席次		
☒ 廢棄物及有毒物質管理	☒ 員工資訊統計	☒ 公平對待利害關係		
☒ 生態影響	☒ 員工健康及安全	☒ 公司治理資訊透明度		
	☒ 員工多元化			
3. 與公司互動、對話、議合之情形				
● 鴻海董事會多元化持續提升，女性董事占比達三分之一，並透過輪值CEO制度及新任稽核長強化治理韌性 ● 供應鏈面已將第二版《供應商責任報告》擴大至越南、印度及勞務派遣供應商，並以數位平台管理逾300家、約占採購金額80%的供應商。勞工議題方面，鴻海回應第三方稽核將持續輪替擴大，預估4至5年可涵蓋70%至80%重要據點 ● 派遣勞工已導入新版合約並落實 employer pays 原則，違規仲介可終止合作。 ● 透過第三方調查掌握敬業度與改善方向，並觀察留任率已高於既定目標。 ● 綠電使用率已逾60%，投資約9個再生能源案場並取得逾1億度綠電，另推動UL 2799、TNFD、生態濕地及循環經濟措施。				
4. 議合成果				
鴻海已就本次議合議題提出具體回應與量化進展，包括五年32項長期目標累計達成率91%、2025年單年達成率近97%；第三方稽核已辨識9個高風險廠區，其中5個完成改善並取得RBA DAP認證；勞務派遣新版合約全球採用率約88%，中國接近100%；員工永續參與調查參與率提升至90%，留任率達90%以上；集團綠電使用率逾60%，並取得40項有效UL 2799認證。整體顯示鴻海已針對治理、供應鏈、勞工及環境議題採取實際措施，並有明確後續推進方向。				
5. 後續追蹤方式及追蹤項目				
後續將持續透過法說會、永續報告書、實體拜訪及議合會議追蹤公司執行情形，重點包括：				
● 第三方稽核覆蓋率是否如規劃提升至重要據點70%至80%。 ● 吹哨案件揭露透明度是否提升。 ● 性別薪酬差距與基層女性主管比例改善情況。 ● 綠電使用率、塑膠回收比率及生物多樣性管理進展。				
6. 此次議合對本公司投資決策之影響				
本次議合顯示公司對ESG議題具高度重視，且多項議題已建立具體制度、量化目標及改善成果，對其中長期營運韌性與國際客戶關係具正面意義。整體而言，有助強化本公司對其治理能力、供應鏈管理及永續轉型執行力之信心，投資評估傾向維持正向看法，惟仍將持續追蹤勞工權益透明度、社會面議題改善與環境目標達成情形。				
7. 對被投資公司及其利害關係人帶來之影響				
● 對股東的影響：公司提出具量化的永續目標、第三方稽核與治理優化成果，有助提升投資人對其長期經營穩定性與信任度。 ● 對客戶的影響：擴大供應鏈責任管理、第三方稽核、綠電布局及水資源/生態專案，有助回應國際品牌客戶對供應鏈透明度與低碳製造的要求。 ● 對供應商的影響：公司透過數位平台、供應商責任報告、永續獎與實體工作坊，帶動供應商提升永續治理能力與合規水準。 ● 對員工的影響：公司透過員工參與調查、宿舍與餐飲改善、申訴管道與人權盡職調查，提升員工工作與生活條件及留任意願。 ● 對一般大眾與社會的影響：公司推動綠電投資、循環經濟、濕地花園及生物多樣性管理，有助降低環境衝擊並強化企業社會責任形象。				
8. 議合里程碑				是否符合議合目標
☒ 被投資公司採取實際措施達成議合目標：公司已擬定因應/量化策略，並採取實際行動，且已達成公司既有設定目標。				符合，被投資公司已就各項議題提出相關改善計畫並展開行動，未來將持續追蹤其永續績效與成效。

與其他機構投資人合作，透過全權委託受託機構

股票代號	股票名稱	議合方式	議合時間	議合位階
3665	貿聯-KY	線上會議	2026/4/10	復華投信研究員、專員 vs. 貿聯ESG經理、 永豐投顧 經理
1. 議合緣由				
貿聯-KY為本公司長期投資標的，因其2023年SBTi目標遭移除、國際對無鹵素產品需求增加，以及主管機關鼓勵上市櫃公司揭露「永續經濟活動認定參考指引」。為確保貿聯具備應對氣候風險能力、維持供應鏈競爭力及提升治理透明度，故展開議合以了解其再生能源規劃、產品永續設計及環境資訊揭露進度。				
2. ESG議題範圍				
☒ 溫室氣體排放		☒ 溫室氣體排放		☒ 溫室氣體排放
☒ 能源管理		☒ 能源管理		☒ 能源管理
☐ 用水及廢水管理		☐ 用水及廢水管理		☐ 用水及廢水管理
☒ 廢棄物及有毒物質管理		☒ 廢棄物及有毒物質管理		☒ 廢棄物及有毒物質管理
☐ 生態影響		☐ 生態影響		☐ 生態影響
3. 與公司互動、對話、議合之情形				
● 貿聯因其產品多從中國廠區製造材料再運送至歐洲組裝/販售，2024年永續報告書指出位於德法兩營運據點將被徵收共2.68萬美元碳費。目前已偏向當地採購材料，承諾將盡量減少產品出口並減少碳費支付。				
● 貿聯全年用電約8000萬度，其中44%採用綠電，包含直接簽署PPA購買綠電、自建發電系統及購買再生能源憑證RECs，並已在馬來西亞、墨西哥、中國廠區皆設置太陽能板。目前已加入RE100，承諾2040年將100%採用綠電，因採購綠電的成本占比不高，不會影產品報價。				
● 2023年SBTi遭移除，預計將再次提交SBTi審核。 ● 貿聯產品線分為IT資訊、工業用、車用，其中IT資訊相關產品皆通過無鹵素標章。未來將依客戶要求決定是否將其餘產品材料轉換為無鹵素產品。 ● 非正式員工多來自中國產線，其聘僱過程、相關的招聘費用與成本皆符合BRA稽查，亦有派第三方機構進行RBA查證。 ● 一階供應商執行RBA CMA比例約90%，使用VAP比例約10%。主要供應商				
● 永續經濟活動認定參考指引將依經濟部要求時程進行揭露，預計2026年有望逐步揭露。				
● 地緣政治因素不影響公司ESG目標執行，美系客戶反而逐步增加ESG相關要求。				
4. 議合成果				
● 貿聯承諾重新申請SBTi並訂下2040年RE100具體時程，消除市場對其減碳目標失效之疑慮。				
● 貿聯承諾將於2026年6月份揭露「永續經濟活動認定參考指引」相關營收占比，提升治理面透明度。 ● 已確認碳費對貿聯財務影響微小，且供應商RBA稽核與地緣政治應對（在地採購、分散供應）均有實質進展。				
5. 後續追蹤方式及追蹤項目				
● SBTi進度：追蹤貿聯是否重新提交SBTi審核。 ● 永續報告書追蹤：於2025年永續報告書公布後，核對貿聯是否如期揭露永續經濟活動營收占比與 ISO 14064 認證進度。				
6. 此次議合對本公司投資決策之影響				
貿聯對ESG議題回應具體且有明確數據支持，展現出高度的韌性與合規意識。其綠電採購成本並未損及產品利潤，且在地化供應策略有效緩解地緣政治與碳關稅衝擊。整體而言，貿聯之ESG風險可控且轉型路徑清晰，本公司將維持正面評價，持續列為核心持股。				
7. 對被投資公司及其利害關係人帶來之影響				
● 對股東的影響：治理制度與揭露透明度改善有助於強化貿聯長期經營信賴度。 ● 對客戶的影響：擴大第三方稽核與碳揭露，強化供應鏈透明度，回應一線品牌ESG要求。 ● 對供應商的影響：推動ESG標準提升，促進供應鏈穩定與升級。 ● 對員工的影響：治理主管持續關注RBA規範與勞工權益，改善工作環境並降低強迫勞動風險。 ● 對一般大眾與社會的影響：公開揭露溫室氣體與環境數據，強化企業社會責任，回應利害關係人關注。				
8. 議合里程碑				是否符合議合目標
☒ 被投資公司採取實際措施達成議合目標：公司已擬定因應/量化策略，並採取實際行動，且已達成公司既有設定目標。				符合，被投資公司已就各項議題提出相關改善計畫並展開行動，未來將持續追蹤其永續績效與成效。

與其他機構投資人合作，透過全權委託受託機構

股票代號	股票名稱	議合方式	議合時間	議合位階
8358	金居	電子郵件	2026/1/28	復華投信研究員 vs. 金居 財務部 專員
1. 議合緣由				
因本公司持有金居比重較高，且TESG評級為C，達本公司議合標準。又因金居屬於環境部公告之高碳排企業，且近期曾發生資安事件。為了解公司在能源轉型、碳排減量之執行成效，以及資安防護與永續資訊揭露的短中長期規劃，特展開此次議合，以評估其ESG風險管理能力與對永續經營之承諾。				
2. ESG議題範圍				
☒ 溫室氣體排放	☒ 溫室氣體排放	☒ 溫室氣體排放		
☒ 能源管理	☒ 能源管理	☒ 能源管理		
☐ 用水及廢水管理	☐ 用水及廢水管理	☐ 用水及廢水管理		
☐ 廢棄物及有毒物質管理	☐ 廢棄物及有毒物質管理	☐ 廢棄物及有毒物質管理		
☐ 生態影響	☐ 生態影響	☐ 生態影響		
3. 與公司互動、對話、議合之情形				
針對環境面，金居說明已取得環境部核定之「自主減量計畫」，未來可適用碳費優惠費率，預計支出可減至原先三分之一；同時確認自2015年起，每年均達成節省能源1%之目標，2025年亦穩定達標。針對資安面，金居說明114年8月之資安事件為內部自主發現，顯示防護意識提升，目前已導入電子監測系統，嚴格控管對外文件發送及雲端存取。針對治理面，金居已設立資安管理室專責規劃，並由稽核室定期追蹤缺失改善情形，確保資安政策落實並呈報董事會。				
4. 議合成果				
金居展現積極改善意願，已取得ISO 14001:2015環境管理系統驗證（有效至2028年），並承諾持續精進廢棄物、放流水及化學品管理。在社會責任與安全衛生方面，金居致力於符合職業安全衛生法規，預防職業災害。資安管理已建立專責單位與監控機制，強化內部防禦。未來規劃每年發表永續報告書，提升資訊透明度，使利害關係人能更清晰掌握其ESG實績。				
5. 後續追蹤方式及追蹤項目				
研究員將定期參與金居每年定期舉辦業績法人說明會或不定期座談會，以檢視金居未來建案在節能減碳效果及公司治理推動情形，金居未來將規劃每年發表永續報告書，使各界能透過報告書，了解金居在各項專案中ESG發展實績，如未達原先目標時，將與公司進行討論原因及後續因應策略。				
6. 此次議合對本公司投資決策之影響				
鑑於公司對高碳排風險已有具體應對方案（自主減量計畫），且資安管理趨於嚴謹，整體ESG風險尚屬可控。後續將視其永續報告書揭露之量化績效，適時調整持股比重，以平衡碳費成本壓力與長期成長潛力。				
7. 對被投資公司及其利害關係人帶來之影響				
● 對股東的影響：治理制度與揭露透明度改善有助於強化公司長期經營信賴度。				
● 對客戶的影響：導入節能減碳與智慧能源管理系統，降低碳足跡，滿足綠色需求。				
● 對供應商的影響：推動ESG標準提升，促進供應鏈穩定與升級。				
● 對員工的影響：改善工作環境與預防職業災害，善盡保障員工安全衛生之責任。				
● 對一般大眾與社會的影響：公開揭露溫室氣體與環境數據，強化企業社會責任，回應利害關係人關注。				
8. 議合里程碑				是否符合議合目標
☒ 被投資公司採取實際措施達成議合目標：公司已擬定因應/量化策略，並採取實際行動，且已達成公司既有設定目標。				符合，被投資公司已就各項議題提出相關改善計畫並展開行動，未來將持續追蹤其永續績效與成效。

與其他機構投資人合作，透過全權委託受託機構

大立光(3008)		
議合時間	2026/6/6	
議合原因	關心公司ESG評級退步原因	
議合方式	實地訪問	
議合位階	野村投信：研究員	大立光：IR(同為ESG推行小組負責人)
ESG分類	G	
議合預定目標	了解公司ESG評級退步原因，以及公司後續精進規劃。	
被投資公司針對該議題擬定因應策略	研究員對該公司IR（同為ESG推行小組負責人）表達對ESG分數逐年退步且公司對ESG態度，得到相對正面的看法。 首先，公司表示2025公司治理評鑑分數掉到D（66%至80%），主因2025年4月25日內線交易罪嫌，遭到台中地檢署發動突襲搜索，雖與公司基本面無關，但分數受此拖累。 其次，大立光公司也從過去被動因應ESG，2026年以來積極正面對應ESG的審核條件，總經理已經責成公司內部提高分數的目標。	
被投資公司議合影響	公司回應將依照擬定策略採取行動。透過議合，有助於提升公司治理透明度及回應投資人對永續經營的期待。	
議合後追蹤行為及後續行動規劃	後續將持續關注公司ESG評級是否有進步。如管理成效不彰，將會再次啟動議合。	
可能採取行動或後續行動規劃	該公司回覆內容有助於投資人了解公司管理成效，議合成果對投資決策不造成負面影響。	
議合里程碑	①第一階段，向被投資公司提出議合議題；	
	②第二階段，被投資公司承認該議合議題存在；	
	③第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略；	
	④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；	

與其他機構投資人合作，透過全權委託受託機構

議合被投資公司	6147 頤邦
議合時間	2026/4/17
議合原因	針對公司先前VOC監控數值異常事宜，不定期追蹤後續狀況
議合方式	書信往來
議合位階	群益投信：基金經理人/ 頤邦：鄭凱元經理
ESG分類	E (環境)
議合預定目標	希望公司能持續改善VOC數值的監控系統，並減少相關排放
被投資公司針對該議題擬定因應策略	公司除落實法遵宣導，強化員工守法意識，確保符合環保法規要求，亦提升空污防治設備處理效率，將洗滌塔改以沸石轉輪處理系統，以及導入數位化錶頭監測，減少人工抄表錯誤。
被投資公司議合後影響	公司確實有在執行改善政策，未來出現VOC數值誤差的機會應會明顯降低，並能減少空氣污染
議合後追蹤行為及後續行動規劃	後續仍將觀察公司是否有持續在執行VOC等空污相關改善計畫
可能採取行動及後續行動規劃	若公司未來仍有相關數值造假事件發生，將要求實體議合，必要時降低對該公司的投資部位
議合里程碑	⑤第一階段，向被投資公司提出議合議題； ⑤第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ⑤第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

與其他機構投資人合作，透過全權委託受託機構

議合被投資公司	3324雙鴻
議合時間	2026/3/6
議合原因	因想了解公司碳排改善狀況而與公司議合
議合方式	實體
議合位階	群益投信：基金經理人/ 雙鴻：陳玉玲發言人
ESG分類	E (環境)
議合預定目標	了解公司對於碳排改善的目標與時程，以及達成的方法
被投資公司針對該議題擬定因應策略	公司認為目前還在大幅成長及擴產，要設定減碳目標比較困難，但後續會跟顧問討論，提出一個比較能量化的目標。以短期來看，泰國廠一期因為是舊廠就沒有加裝太陽能板，但二期是新建的就會裝太陽能板
被投資公司議合後影響	公司將會較積極擬定中長期的碳減排目標
議合後追蹤行為及後續行動規劃	後續仍將持續觀察公司對於長期減排的目標是否擬定並落實
可能採取行動及後續行動規劃	若公司明顯未達成減碳目標，將持續議合促使重視，必要時降低對該公司的投資部位
議合里程碑	①第一階段，向被投資公司提出議合議題； ②第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ③第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

與其他機構投資人合作，透過全權委託受託機構

議合被投資公司	2618長榮航
議合時間	2026/7/15
議合原因	因工作超時被裁罰的勞動人權事件的後續發展而與公司議合
議合方式	書信往來
議合位階	群益投信：基金經理人/ 長榮航：財務本部 江璞欣經理
ESG分類	S (社會)
議合預定目標	希望公司能改善排班制度，增進勞動人權，也避免受主管機關裁罰
被投資公司針對該議題擬定因應策略	公司已採取機上輪休、增派人力、機場報退及超時風險預警等措施，並持續宣導工時規範，以降低組員超時情形。另不可預知造成之異常情況，公司亦依法就部分裁處案件提出訴願。
被投資公司議合後影響	公司確實有在輪班制度上多一點餘裕，減少機組員超時的風險，惟因產業特性，要完全避免並不容易
議合後追蹤行為及後續行動規劃	後續仍將持續觀察公司是否有因超時而被主管機關裁罰
可能採取行動及後續行動規劃	若公司仍持續被裁罰且頻率不亞於先前，將要求實體議合，必要時降低對該公司的投資部位
議合里程碑	⑤第一階段，向被投資公司提出議合議題； ⑤第二階段，被投資公司承認該議合議題存在； ⑤第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略； ④第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標；

四、後續追蹤與回應

本公司將持續依據「機構投資人盡職治理守則」，深化議合行動，並針對不同資產類別與投資標的，持續優化互動策略與溝通方式，以強化議合的成效與影響力。對於已進行之議合個案與進度，本公司亦將落實後續追蹤機制，必要時採取進一步行動，以確保議合目標得以實現。未來，本公司將定期檢討議合政策與執行成果，並持續提升資訊揭露透明度，致力於與被投資公司共同推動企業永續經營與長期價值創造，善盡機構投資人責任。

