

旺旺友聯產物保險股份有限公司 友善家庭職場計劃及執行成果

旺旺友聯致力於打造友善家庭的共融職場，關心每一位同仁的身心及家庭健康，希望建構友善生養職場，讓員工安心懷孕，平安生養，並期許員工在工作與家庭間皆取得身心靈雙向平衡。

旺旺友聯為打造友善生育環境依法令規定除提供員工產檢假、陪產檢假、產假、家庭照顧假及安胎休養請假外，另提供員工生育子女**每胎 1 萬元**的生育補助金，且設有【子女畢業典禮假】及【子女新生入學假】福利。凡員工子女為當屆畢業生，檢附畢業典禮邀請函或相關證明文件，即可申請畢業典禮當天給薪之子女畢業典禮假乙天；員工未滿 8 歲子女於幼兒園或小學新生入學當天，可檢附新生入學通知單或相關證明文件，申請給薪之子女新生入學假乙天，鼓勵員工參與子女成長過程，期許員工在工作與家庭間取得平衡。

項目	2025 年申請人次
員工子女生育補助金	15 人
員工子女畢業典禮給薪假	23 人
員工子女新生入學給薪假	40 人

旺旺友聯員工有育嬰需求時，員工可自由申請育嬰假，讓員工無後顧之憂，可兼具工作與家庭之平衡。2025 年符合育嬰留停資格人數為 20 人(男性 9 人、女性 11 人)，實際申請育嬰留停之人數共 9 人(男性 2 人、女性 7 人)。2025 年復職人數 6 人，復職率 67%。2025 年育嬰留停復職留任率為 67%。

項目/年度	2023			2024			2025		
	男性	女性	總數	男性	女性	總數	男性	女性	總數
符合育嬰留停申請資格人數	7	11	18	7	11	18	7	11	18
實際申請育嬰留停人數	4	4	8	4	4	8	4	4	8
育嬰假後實際復職的員工總數(a)	3	2	5	3	2	5	3	2	5
育嬰假後應該復職的員工總數(b)	5	4	9	5	4	9	5	4	9
復職率(%)=a÷b	60%	50%	56%	60%	50%	56%	60%	50%	56%
前年度育嬰留停復職總人數(c)	2	3	5	2	3	5	2	3	5
前年度申請復職後服務滿一年人數(d)	2	2	4	2	2	4	2	2	4
育嬰留停復職留任率(%)=d÷c	100%	67%	80%	100%	67%	80%	0%	67%	67%